

י"ח באלול תשפ"ה
11 ספטמבר 2025
2025-22078

לכבוד
עופר שרגאי – יו"ר ועדת המכרזים

שלום רב,

הנדון: בקשה לסיווג התקשרות פטורה ממכרז עם רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ: ספק יחיד

אני מבקש להתקשר עם חב' רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, בראשה עומד מר יובל רכלבסקי – לשעבר הממונה על השכר במשרד האוצר ומ"מ נציב שירות המדינה, כספק יחיד, לפי מצב הדברים בפועל, להשלמת שירותי היעוץ וניהול מו"מ עם הממונה על השכר במשרד האוצר, ההסתדרות הכללית וועד העובדים באוניברסיטה כמתואר להלן:

בין השנים 2012 ל-2019 חב' רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ ליוותה את האוניברסיטה בניהול מו"מ מול הממונה על השכר ביחס לנושאים שונים בהם התקיימו, לדעת הממונה, חריגות שכר באוניברסיטת בר אילן, והעניקה גם ייעוץ משלים ומושכל בתחומי שכר וכוח אדם.

שני נימוקים שעמדו דאז ביסוד הבחירה בה, היו הרקע המקצועי הממוקד ורב-הערך של מר יובל רכלבסקי בעצמו, שהקנה לחב' רכלבסקי ניסיון ומסוגלות ייחודיים בניהול המו"מ אל מול הממונה על השכר במשרד האוצר, וכן ניסיונה המוצלח של חב' רכלבסקי בליווי אוניברסיטת תל אביב בהליך דומה שהתקיים בה, והסתיים - לאחר מו"מ ארוך ומייגע - בהסכם שנחתם בין האוניברסיטה ועובדיה לבין הממונה על השכר וההסתדרות.

משרדו של רכלבסקי תמך רבות בשיחות עם משרד האוצר וההסתדרות, על מנת להביא את כולם להסכמות, בניסוח ההסכמות עצמן, והן בקבלת החלטות אודות תוכן והתנהלות אסטרטגית נחוצה.

הליווי שהעניקה חברת רכלבסקי לאוניברסיטת בר-אילן הביא לבסוף להסכמות מוצלחות עם משרד האוצר, ההסתדרות וועד העובדים במגוון נושאים, למעט אחד שנותר לטיפול מאוחר יותר – **מתח ודרגות**. נושא זה, שצריך בירורים ועבודת הכנה משמעותיים בשל היותו ביסוד מבנה השכר והסכמי העבודה לעובדים המינהליים, הבשיל כעת לדיון עם הממונה על השכר, שדורש להסדירו בהקדם. (מצ"ב מכתבו של מר שאדי עזאם אחראי על אכיפה).

אני מדגיש כי בשנים האחרונות, חברת רכלבסקי והמועסקים מטעמה צברו ניסיון וידע מעשי עצום ונוסף במתן שירותיהם בתחום השכר וכוח אדם וייעוץ למול הממונה על השכר, לארגונים נוספים בישראל, מהגדולים במשק (מקורות, חברת החשמל, חוצה ישראל, רפא"ל, בנק ישראל, קק"ל) לרבות במגזר ההשכלה הגבוהה (אוני"ת"א, אוני' בר-אילן, האוניברסיטה הפתוחה, מכון ויצמן, האוניברסיטה העברית, אוני' אריאל, מכללת הדסה, מכללת בית-ברל, מכללת דוד ילין, המכללה למינהל, המכללה האקדמית גליל מערבי, מכללה להנדסה סמי שמעון ועוד).

זהו צבר ניסיון רחב מאין כמותו ומסוגלות מקצועית ייחודית בתחום השכר, כ"א וייעוץ במו"מ מול הממונה על השכר באוצר, שלמיטב ידיעתי אינה בידי שום גורם אחר במשק הישראלי.

יתרה מכך, בשים לב לדחיפות הרבה בקידום הדין והדברים מול הממונה על השכר במשרד האוצר, וכמי שהעניקה את שירותיה בנ"ל לאוניברסיטת בר אילן בנאמנות וביסודיות רבה במשך שנים אחדות כאמור – חב' רכלבסקי ומר יובל רכלבסקי בפרט, מכירים לפני ולפנים את מכלול הנסיבות, הסכמי העבודה על פרטיהם, והמחלוקות הייחודיות של אוניברסיטת בר אילן עם הממונה על השכר, באופן שאינו מצריך כל עקומת למידה

נוספת מצדם ומאפשר לאוניברסיטה לפעול ללא דיחוי (בייעוץ חב' רכלבסקי) לקידום הסדרת מתח השכר והדרגות, כנדרש כעת. זהו ידע ספציפי לאוניברסיטת בר אילן שמוחזק על ידם באופן ייחודי. גם הכרת הנפשות הפועלות היא בעלי משקל רב בניהול יעיל ומהיר של הנושא בדרך לפתרונו הראוי; מכאן העדיפות לקבלת שירותים ממי שכיהן בעבר בתפקיד הממונה על השכר.

בהיבט המעשי, האוניברסיטה נכנסת ממש בימים אלו לתקופה אינטנסיבית של דיונים עם כל הצדדים. נקבעו פגישות בנושא, שמתחילות כבר השבוע וימשכו בחודשים הקרובים (הצפי הוא בין 4 ל-8 חודשים).

יש צורך להדגיש כי הסכם זה יחסוך עלויות רבות לאוניברסיטה ולכן הוא חשוב כלכלית, כמו כן ישפיע על היכולת להעסיק עובדים וגם כאן הייעוץ והידע של חב' רכלבסקי בתחום שכר וכח האדם, חיוני ביותר.

מן המצטבר, אני משוכנע כי לפי מצב הדברים בפועל, מדובר במסוגלות ייחודית של חב' רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, ליתן את השירותים הספציפיים שנחוצים לאוניברסיטה.

לאור כל זאת, אבקש מוועדת המכרזים לסווג את ההתקשרות עם רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ כפטורה ממכרז לפי תקנה 3(18): התקשרות עם ספק יחיד.

מסגרת ההתקשרות המבוקשת: מיום 11.9.2025 ועד ליום 11.5.2026. התקשרות בריטיינר חודשי בסך 31 אש"ח + מע"מ. משך ההתקשרות ייקבע לפי צרכי האוניברסיטה, וזו אינה מתחייבת לנצלו במלואו.

בברכה,



מאור פינקו
סמנכ"ל משאבי אנוש