

ב"ה, ד' כסלו, תשפ"ה
5 דצמבר, 2024

לכבוד
משתתפי מכרז מס' 23/24

שלום רב,

הנדון: מסמך הבהרות מס' 2 - מכרז מס' 23/24 לשירותי ביקורת פנים במיקור חוץ

1. כללי

- 1.1 המועד האחרון להגשת הצעות הינו ביום 19.12.2024 (י"ח כסלו תשפ"ה) בשעה 12:00.**
- 1.2 יש להגיש את ההצעה עד למועד האחרון להגשת ההצעות לתיבת המכרזים הנמצאת בחדר 209 בבניין 408 בקמפוס האוניברסיטה ברמת גן. הצעה שלא תימצא בתיבת המכרזים במועד זה לא תיבדק. על המציע לקחת בחשבון כי אין אפשרות לאשר כניסת מציעים עם רכב לשטח האוניברסיטה ועליו להיערך בהתאם.**
- 1.3 על המציע להקפיד על מתן מענה מלא לכל הדרישות במסמכי המכרז, לצרף את כל האישורים, ההצהרות, ההוכחות וכל צרופה אחרת, כשהם מלאים כראוי. הצעת מציע שלא תכלול את כל המסמכים הנדרשים עלולה להיפסל.**
- 1.4 מסמך הבהרה זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז. על המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום ומאושר על ידו, גם אם לא הגיש שאלות.**

2. להלן הבהרות לגבי המכרז שבנדון:

#	עמוד	סעיף	שאלה	תשובה / הבהרה
כתב המכרז				
1.	2	1.9	על פי הסעיף ציון המחיר ייקבע על פי אחוז ההנחה שייתן המציע על תעריף של 240 ₪ (לא כולל מע"מ) לשעת עבודה. תעריף זה, שממנו תינתן ההנחה, הינו נמוך מאד (במקרה של הנחה מקסימלית של 30% התעריף יעמוד על 170 ₪ בלבד שהינו נמוך מאוד). מוצע כי התעריף ממנו תינתן ההנחה יהיה לפחות 300 ₪ בתוספת מע"מ לשעת עבודה, זאת כתעריף המקובל לרואי חשבון במוסדות ציבור ועל מנת להימנע ממצב בו מציעים יתנו מחירים לא ריאליים (מחירי היצר) אשר עלולים לפגוע באיכות העבודה שתינתן.	הסעיף נותר בעינו.

#	עמוד	סעיף	שאלה	תשובה / הבהרה
2.	5 10	5.2 9	<p>המציע הינו ישות משפטית, אשר במהותה הינה עתירת ניסיון ועונה לכל דרישות הסף ואף הרבה מעבר. מדובר בישות משפטית חדשה שקמה בינואר 2021 כתוצאה מארגון מחדש של הפעילות שעשתה ישות קודמת, חברת רואי חשבון אשר הוקמה לפני מעל 18 שנים, וזאת לאור נסיבות עסקיות שהתעוררו. במסגרת זו מחצית מפעילויות הביקורת הפנימית, ניהול הסיכונים, ביקורת חקירתית וביקורת ואבטחת מערכות מידע, וכן העובדים שביצעו פעילויות אלו מהיישות הקודמת X הועברו לישות המשפטית החדשה Y. היישות החדשה מנוהלת על ידי אותו שותף מנהל ובנוסף לכך שותף נוסף מהיישות הקודמת X ושניהם שותפים כאמור בישות המשפטית החדשה Y.</p> <p>היישות החדשה מעסיקה כיום עשרות עובדים מקצועיים ומעניקה שירותי ייעוץ, ביקורת חקירתית, ביקורת פנימית וניהול סיכונים ללמעלה מ 100 ארגונים וחברות.</p> <p>נציין עוד כי מאחר שמדובר בשירות ייעוץ וביקורת (בשונה, למשל, מאספקה של מוצר מסוים), הרי שהניסיון עצמו נצבר על ידי העובד שביצע בעצמו את העבודה.</p> <p>אותו עובד ספציפי מחזיק בניסיון גם אם היה עוסק מורשה והקים חברה וגם כאשר הוא עובר לעבוד בחברה שהוא מקים.</p> <p>בנוסף על פי הוראת תכ"ס H7.3.1 סעיף 2.2.3.5.4:</p> <p>"שינוי ארגוני במציע - יש לקבוע במסמכי המכרז כי במקרה שבו המציע, כאישיות משפטית עצמאית, אינו עומד בתנאי הסף המפורטים במכרז ושיעברו של המציע התרחש שינוי ארגוני (לדוגמה התאגדות מציע מעוסק מורשה לחברה, רכישת פעילות, התאגדות חברה, רה-ארגון או איחוד של חברות בדרך אחרת), באופן בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי הסף</p>	<p>במקרה של פיזור פעילותה של ישות משפטית רשומה (כגון חברה או שותפות רשומה) – רשאי המציע שקיבל לידיו חלק מפעילות הישות המשפטית הרשומה שפוצלה, להציג את משך הניסיון, סוגו והיקפו שרכש המציע, שותפיו/מנהליו ועובדיו בגין התקופה שקדמה לפיזור הפעילות דלעיל, באמצעות תצהיר מפורט שיחתם על ידי מורשה חתימה בשם המציע בפני עו"ד שיאמת את חתימתו – וזאת לגבי ניסיון המציע (כנדרש בתנאי סף סעיפים 7.1 ו-7.2), ניסיון ראש הצוות המוצע (כנדרש בתנאי סף סעיף 7.3.1) וניסיון חברי הצוות המוצעים (כנדרש בתנאי סף סעיף 7.3.2).</p> <p>האוניברסיטה תשקול המוסבר לגופו של כל מציע ועניין, ואינה מתחייבת לקבל את הניסיון המוצג. עוד מודגש כי ניסיון כאמור שיוגש באופן שאינו ממלא אחר הדרישות דלעיל (כגון, בתצהיר שאינו מפורט, או בתצהיר שלא אומת בפני עו"ד) – לא יילקח בחשבון ולא יתאפשר למציע לתקן את הפגם בעניין זה מעבר למוגש על ידו יחד עם הצעתו.</p> <p>בנוסף, האוניברסיטה מאפשרת את התוספת כדלקמן:</p> <p>במקרה של איחוד פעילות מלא או מיזוג לפי חוק החברות תשנ"ט-1999 (לגבי חברה), או במקרה של התאגדות עוסק כשותפות או חברה – תותר הסתמכות של המציע על ניסיון התאגיד המתאחד או התאגיד שהתמזג לתוך המציע, ו/או על ניסיון שצבר העוסק שהתאגד כשותפות או חברה, וזאת לגבי התקופה שעד המועד הקובע לכניסתם לתוקף של אותו איחוד פעילות מלא ו/או מיזוג (לגבי חברה) או עד המועד בו התאגד העוסק כשותפות או חברה (לפי מועד רישומו במרשם התאגידים) (להלן: "הסתמכות על ניסיון עקיף"), וזאת בנוסף לניסיונו הרלבנטי של המציע-עצמו (שהוא הנעבר, הממזג ו/או המתאגד כאמור), בכפוף לקיום כל התנאים הבאים:</p> <ul style="list-style-type: none"> לא תותר הסתמכות על ניסיון שמקורו ברכישת/איחוד פעילות חלקית או בתהליך מיזוג שלא הושלם בתעודת מיזוג חברה מטעם רשות התאגידים. המציע הגיש עם הצעתו, ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז, העתק מאושר כנאמן למקור של צו שיפוטי ו/או העתק מאושר כנאמן

<p>למקור של תעודת מיזוג חברה מרשות התאגידים ו/או אישור ע"ג נייר לוגו ובחתימת מקור של עורך הדין של המציע, בעל תאריך עדכני, כי נתקבלו כל האישורים הנחוצים לפי כל דין והתקיימו כל התנאים המתלים להשלמת איחוד הפעילות המלא או המיזוג ולכניסתם לתוקפם המלא (לגבי חברה), ו/או אישור כאמור של עורך דין של המציע כי נתקבלו כל האישורים הנחוצים לפי כל דין והתקיימו כל התנאים המתלים לשיוך ניסיונו של העוסק שהתאגד, למציע, וכי למעט שינוי מעמדו המשפטי של העוסק שבעקבותיו הוא התאגד כשותפות או כחברה - פעילות העסקית של העוסק והמציע היא ללא שינוי בכל תקופת הזמן הרלבנטית לבחינת הניסיון הנדרש במכרז וכי העוסק הוא בעל הון מניית נפרע במציע וכן דירקטור או נושא משרה במציע.</p>	<p>השתלבה אצל המציע, יוכל המציע לצרף לנתונו את נתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני. החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה בכפוף לשיקול דעת המזמין".</p> <p>מבוקש לאפשר, כנהוג בתהליכים מסוג זה ולאור מהות הניסיון הנדרש, כי לצורך העמידה בתנאי הסף המציע יכול להסתמך על הניסיון שנצבר על ידי הבעלים והמנהל שלו ולאפשר לשייך את הניסיון שנצבר על ידי הישות הקודמת כניסיון מתאים.</p> <p>נשמח להעמיד לרשותכם כל מידע כספי ותפעולי ביחס לארגון מחדש של הפעילות ולאפשר לנו להגיש את מועמדותנו להליך מכרזי זה.</p>			
<p>איננו רואים צורך בהבהרה זו.</p>	<p>נבקש לקבל הבהרה מה הכוונה לביקורת כוללת, ביקורת ניהולית, ביקורת תפעולית וביקורת תהליכית. מה ההבדל שמבקש ההצעות רואה לנגד עיניו.</p>	7.3.1	6	.3
<p>הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>הסעיף מקנה ניקוד לבעלי תעודת מבקר פנימי מוסמך (CIA). תעודה זו אינה מעידה בהכרח על איכות העבודה שתניתן. מוצע להוריד דרישה זו ולהסתמך על ניסיון המציע במתן שירותים דומים ו/או בגופים דומים בלבד.</p>	9 תת סעיף 2	10	.4
<p>הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>נבקש לאפשר להציג ניסיון בתחום הביקורת הפנימית בעבודה למול מכללות.</p>	3	11	.5
<p>הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>הסעיף מקנה ניקוד בגין עריכת ביקורת פנימית לאוניברסיטאות. נבקשכם לכלול בסעיף זה גם ביקורת פנימית עבור מכללות המוכרות כמוסד להשכלה גבוהה בהן לומדים מעל 3000 סטודנטים. גם ניסיון במוסדות אלה יכול להעיד על איכות העבודה שתניתן.</p>	3	11	.6