



הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

1. מבוא

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעסיק מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים, ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההודעה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת מרכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב להלן, יש לעדכן את מרכיבי השכר האחרים בהתאם.

1.4. המעסיק חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2024, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, לצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, מיום 22 בדצמבר 2016, מיום 7 באפריל 2022, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן). תשפ"ג-2023. הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע. מאבטחים אשר שכרם עודכן בשל תקופת הכשרתם, זכאים לשכר מינימלי שונה, כמפורט בנספח א – שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
שכר יסוד מאבטח כללי	35.54 ₪	שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 6468.02 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 35.54 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022.</u> <u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u>
חופשה	1.72 ₪ (4.84%)	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם <u>לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u> ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u> <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
הבראה	1.58 ₪	<p>ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u></p> <p><u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיב
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק, הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל). התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>2.91 ₪</p> <p>(7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
פיצויים	₪ 3.24 (8.33%)	<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיצויים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</p> <p>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p>
ביטוח לאומי	₪ 1.38	<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</p>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
קרן השתלמות	₪2.66 (7.5%)	<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>
סה"כ	₪49.03	





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

מרכיב	הערות
חגים	<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>
נסיעות	<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מרכיב	הערות
<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</p> <p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>
<p>מחלה</p>	<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי.</u> אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
 - 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
 - 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
 - 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/ אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.2 - 3.4, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

3.7. רכיבי שכר תלווי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלווי אירוע מזכה כמשמעם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן). תשפ"ג-2023:

3.7.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

3.7.2 הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי [חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954](#).

3.7.3 הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.7.4 אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, לגבי רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.8 מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי אבטחה ולאחראי אבטחה מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה. "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.8.1 גובה המענק יהיה 1% מסך המרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

3.8.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.8.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8.4 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.9 שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם. "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". מס' 8.2.1





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן
מס' הודעה	ה.8.2.1.3
מהדורה	26

3.9.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.9.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק

5.1. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה, ראה [קובץ מצורף: "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – שמירה ואבטחה"](#).

6. נספחים

6.1. [נספח א - שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.](#)

6.2. [נספח ב - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

נספח א

שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה

להלן פירוט בגין השכר השעתי של סוגי המאבטחים המפורטים להלן (שכר זה מתבסס על ותק שנה ראשונה עבור 5 ימי עבודה בשבוע):

מאבטח עוטף ירושלים/ מאבטח בכיר ב	מאבטח מתקדם א	מאבטח מתקדם ב	מאבטח בסיסי / סדרן באירועי תרבות וספורט	מאבטח כללי / בודק בטחוני	סוג מאבטח מרכיב
60% מעל שכר המינימום	40% מעל שכר המינימום	30% מעל שכר המינימום	15% מעל שכר המינימום	10% מעל שכר המינימום	שכר יסוד
51.7 ₪	45.23 ₪	42 ₪	37.16 ₪	35.54 ₪	
2.50 ₪	2.19 ₪	2.03 ₪	1.80 ₪	1.72 ₪	חופשה
1.58 ₪	1.58 ₪	1.58 ₪	1.58 ₪	1.58 ₪	הבראה
4.18 ₪	3.68 ₪	3.42 ₪	3.04 ₪	2.91 ₪	פנסיה
4.65 ₪	4.08 ₪	3.80 ₪	3.38 ₪	3.24 ₪	פיצויים
2.57 ₪	2.05 ₪	1.79 ₪	1.44 ₪	1.38 ₪	ביטוח לאומי
2.66 ₪	2.66 ₪	2.66 ₪	2.66 ₪	2.66 ₪	קרן השתלמות
69.84 ₪	61.47 ₪	57.29 ₪	51.06 ₪	49.03 ₪	סה"כ

לחישוב עבור עובד בעל ותק שונה (לרבות ותק של שנה, כמפורט לעיל) או עבור עובד העובד 6 ימים בשבוע, יש להיעזר ב"סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק - שמירה ואבטחה".





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

נספח ב

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפעים	תיאור השינוי / נימוקים
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.2	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.9	הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
13	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	2 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק .
15	01.11.2019	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף ימי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
16	06.09.2020	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
17	27.04.2021	2.1 - נספח תמחירי	עדכון גובה ההחזר בגין נסיעות.





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
18	24.05.2021	5	הוספת סימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
19	07.07.2021	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
20	14.06.2022	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריפי דמי הבראה, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות.
		3.9	עדכון גובה שי לחג.
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
21	04.09.2022	2.1 - נספח תמחירי	עדכון שכר שעתי מינימאלי.
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
22	22.01.2023	2.1 - נספח תמחירי	הוספת פירוט בגין שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.
		א ונספח א	עדכון סכומי ביטוח לאומי בהתאם לשכר הממוצע במשק
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
23	04.04.2023	2.1 - נספח תמחירי	עדכון הנספח התמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		א ונספח א	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק





הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן

מס' הודעה 8.2.1.3.ה

מהדורה 26

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
24	01.06.2023	2.1 – נספח תמחירי ונספח א	עדכון תעריף דמי הבראה
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
25	01.01.2024	2.1 – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023
		3.7	הוספת הנחיה בדבר תשלום רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
26	10.04.2024	2.1 – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק

