

ט' באדר התשע"ז  
7 במרץ 2017  
מכ- 2017-99

לכבוד  
ועדת מכרזים

שלום רב,

**הנדון: פנייה לוועדת מכרזים לגבי התקשרות עם יובל רכלבסקי כספק יחיד למתן שירותי יעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים ואגף הממונה על השכר (מו"מ הנמצא בעיצומו) כולל ייעוץ בתחומי שכר וכח אדם**

אני מבקש להתקשר עם רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, למתן שירותי יעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים ואגף הממונה על השכר באוצר וכן לשם ייעוץ שוטף בתחום שכר וכוח אדם באוניברסיטה.

חברת רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ מחזיקה בידיה, הודות למר רכלבסקי, ניסיון ומסוגלות ייחודיים בתחום זה, כפי שאפרט בהמשך, ולכן אני מבקש לסווג את ההתקשרות עמה לצורך מתן שירותי יעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים והממונה על השכר ולייעוץ בתחום שכר וכ"א, כפטורה מחובת מכרז לפי תקנה 3(18) ו-4, מהסיבות הבאות:


1. חברת רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ מלווה את האוניברסיטה מזה מספר שנים (מאז שנת 2012), בניהול מו"מ מול הממונה על השכר ביחס לנושאים שונים בהם התקיימו, לדעת הממונה, חריגות שכר באוניברסיטת בר אילן. החברה נבחרה ללוות את האוניברסיטה בהליך זה לאור ניסיונה הקודם בליווי אוניברסיטת תל אביב בהליך דומה שהתקיים שם, והסתיים לאחר מו"מ ארוך ומייגע בהסכם שנחתם בין האוניברסיטה ועובדיה ובין הממונה על השכר וההסתדרות.
2. חברת רכלבסקי והמועסקים מטעמה צברו ידע עצום עוד בהיותם בתפקידים אלה, וכן ניסיון עצום מעבודתם כיועצים בארגונים שונים אל מול הממונה על השכר, ובדגש על אוניברסיטת תל אביב. מדובר בניסיון ובמסוגלות בעלי ייחוד, בשים לב למאפיינים השונים של מוסד אוניברסיטאי בהתייחס למבנה השכר ורכיביו.
3. הנסיבות והניסיון בפתרון סכסוכים מלמדים שהכרת פרטי הנושא על כל צדדיו, הכרת הייחודיות של המוסדות להשכלה גבוהה, כמו גם הכרת הנפשות הפועלות, הינם בעלי משקל רב בניהול הנושא ובדרך לפתרוננו הראוי. מכאן העדיפות לקבלת שירותים ממי שכיחן בעבר בתפקיד הממונה על השכר.
4. המו"מ בין אוניברסיטת בר אילן לבין הממונה על השכר התארך מעבר למה שהיה צפוי מלכתחילה במהלך התפתחות הטיפול בנושא מצד האוניברסיטה באמצעות רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים

- בע"מ. הסתבר כי נחוצה עבודה מקיפה נוספת, רבה יותר ממה שסברנו מלכתחילה, כמו גם מתן מענה לנושאים משיקים. הנושאים העולים הם מורכבים, רבים ומגוונים.
5. בהתחשב בהיקף, בעומק ובמשך הטיפול של רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ כמצוין לעיל, ובשים לב למטען הידע הספציפי לאוניברסיטה (ההיבטים, הנסיבות, העובדות וכו') שנרכש במהלך התקופה ונמצא באופן ייחודי אצל חברת רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ ומר יובל רכלבסקי בפרט, הרי שמדובר לפי מצב הדברים בפועל, במסוגלות ייחודית, מה גם שבשלב זה לא ניתן(!) ואין כל היגיון כספי או מקצועי, להפסיק את קבלת שירותי החברה.
6. בשלב זה הדרג הבכיר בהסתדרות ואגף הממונה על השכר הפכו לשותפים במו"מ. נקבעו מספר פגישות אשר יתקיימו במהלך חודש מרץ 2017, על מנת להביא להכרעה בנושא לקראת חתימה על הסכם קיבוצי. בנקודה קריטית זו חשוב להבטיח את רצף קבלת השירותים מצד רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, שלפי מצב הדברים בפועל הוא בעל המסוגלות הבלעדית בשלב זה, ליתן את השירותים הנחוצים לאוניברסיטה.

**לאור כל זאת, אבקש מוועדת המכרזים לסווג את ההתקשרות עם רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ כפטורה ממכרז לפי תקנה 3(18): ההתקשרות עם ספק יחיד.**

**תקופת ההתקשרות המבוקשת - לשנה : מ- 1.4.2017 ועד ליום 31.3.2018.**

**מר רכלבסקי נענה לבקשת המנכ"ל להפחתה בתעריף החודשי. התעריף החודשי יעמוד על 14,400 ₪ לחודש + מע"מ.**

בברכה  
  
מנחם גרינבלום,  
מנכ"ל אוניברסיטת בר אילן