

ב"ה, י"ט באדר ב' התשע"ט
26 במרץ 2019
מכ- 2019-74

לכבוד
ועדת מכרזים

שלום רב,

הנדון: פנייה לוועדת מכרזים לגבי הארכת התקשרות עם יובל רכלבסקי כספק יחיד למתן שירותי יעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים ואגף הממונה על השכר כולל ייעוץ בתחומי שכר וכוח אדם

אני מבקש להאריך את ההתקשרות עם רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, למתן שירותי יעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים ואגף הממונה על השכר באוצר, וכן לשם ייעוץ שוטף בתחום שכר וכוח אדם באוניברסיטה.

חברת רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ מחזיקה בידיה, הודות למר רכלבסקי, ניסיון ומסוגלות ייחודיים בתחום זה, כפי שאפרט בהמשך, ולכן אני מבקש לסווג את ההתקשרות עמה לצורך מתן שירותי ייעוץ וניהול מו"מ מול ההסתדרות, ועד העובדים והממונה על השכר, ולייעוץ בתחום שכר וכ"א, כפטורה מחובת מכרז לפי תקנה 3(18) ו-4, מהסיבות הבאות:

1. חברת רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ מלווה את האוניברסיטה מזה מספר שנים (מאז שנת 2012), בניהול מו"מ מול הממונה על השכר ביחס לנושאים שונים בהם התקיימו, לדעת הממונה, חריגות שכר באוניברסיטת בר אילן. החברה נבחרה ללוות את האוניברסיטה בהליך זה לאור ניסיונה הקודם בליווי אוניברסיטת תל אביב בהליך דומה שהתקיים שם, והסתיים לאחר מו"מ ארוך ומייגע בהסכם שנחתם בין האוניברסיטה ועובדיה ובין הממונה על השכר וההסתדרות.
2. חברת רכלבסקי והמועסקים מטעמה צברו ידע עצום עוד בהיותם בתפקידים אלה, וכן ניסיון עצום מעבודתם כיועצים בארגונים שונים אל מול הממונה על השכר, ובדגש על אוניברסיטת תל אביב. מדובר בניסיון ובמסוגלות בעלי ייחוד, בשים לב למאפיינים השונים של מוסד אוניברסיטאי בהתייחס למבנה השכר ורכיביו.
3. הנסיבות והניסיון בפתרון סכסוכים מלמדים שהכרת פרטי הנושא על כל צדדיו, הכרת הייחודיות של המוסדות להשכלה גבוהה, כמו גם הכרת הנפשות הפועלות, הינם בעלי משקל רב בניהול הנושא ובדרך לפתורנו הראוי. מכאן העדיפות לקבלת שירותים ממי שכיהן בעבר בתפקיד הממונה על השכר.
4. המו"מ בין אוניברסיטת בר אילן לבין הממונה על השכר מתארך מעבר למה שהיה צפוי מלכתחילה במהלך התפתחות הטיפול בנושא מצד האוניברסיטה באמצעות רכלבסקי ייעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ. המו"מ בין ההסתדרות, גוף האכיפה ביח' השכר במשרד האוצר, גוף הממונה על השכר, וועד העובדים והאוניברסיטה נמשך מזה שנים רבות. לפני כחודש נשלח אל האוצר טיוטת חוזה לאחר שהגענו להסכמות על כל הנושאים (כולם לא כולל נושא אחד) השבוע קיבלנו את תגובת האוצר לטיוטה ואנו מקווים כי בחודשים הקרובים נוכל לחתום על ההסכם.

אנו נכנסים לתקופה אינטנסיבית של דיונים על מנת להשלים את ההסכם עם כל הצדדים. הדיונים האלו כוללים רצף של פגישות שמתחילות כבר השבוע וימשכו בשבועות הקרובים. משרדו של רכלבסקי תומך בנו רבות הן בניסוח ההסכמות, הן בשיחות עם האוצר וההסתדרות על מנת להביא את כולם להגיע להסכמות והן בקבלת החלטות של תוכן והחלטות של התנהלות אסטרטגית. יש צורך להדגיש כי הסכם זה יחסוך עלויות רבות לאוניברסיטה ולכן הוא חשוב כלכלית, כמו כן ישפיע על היכולת להעסיק עובדים וגם כאן היעוץ והידע של המשרד של רכלבסקי חשוב ביותר. לאורך השנים הסכימו יובל ודיתי לקצף משמעותית מהעלויות שלהם, ובנוסף הסכימו ליעץ לאוניברסיטה בנושאים רבים אחרים הקושרים לשכר ולממונה על השכר אך אינם קושרים ישירות למו"מ וזאת מבלי לבקש תשלום נוסף.

5. בהתחשב בהיקף, בעומק ובמשך הטיפול של רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ כמצוין לעיל, ובשים לב למטען הידע הספציפי לאוניברסיטה (ההיבטים, הנסיבות, העובדות וכו') שנרכש במהלך התקופה ונמצא באופן ייחודי אצל חברת רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ ומר יובל רכלבסקי בפרט, הרי שמדובר לפי מצב הדברים בפועל, במסוגלות ייחודית, מה גם שבשלב זה לא ניתן(!) ואין כל היגיון כספי או מקצועי, להפסיק את קבלת שירותי החברה.
6. חשוב להבטיח את רצף קבלת השירותים מצד רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ, שלפי מצב הדברים בפועל הוא בעל המסוגלות הבלעדית בשלב זה, לתת את השירותים הנחוצים לאוניברסיטה.

לאור כל זאת, אבקש מוועדת המכרזים לסווג את ההתקשרות עם רכלבסקי יעוץ יזמות ופרויקטים בע"מ כפטורה ממכרז לפי תקנה 3(18): ההתקשרות עם ספק יחיד.

תקופת ההתקשרות המבוקשת הינה לחצי שנה : מ- 1.4.19 ועד ליום 30.9.2019. יסוכם בין הצדדים שהאוניברסיטה תהיה רשאית להפסיק את השירות גם לפני מועד זה בהודעה מראש של 30 יום.

בהסכמת הצדדים סוכם כי התעריף החודשי יופחת ויעמוד על 10,000 ₪ לחודש + מע"מ.

בברכה

זהר ינון

העתק :
עו"ד דרור פרנקל, היועץ המשפטי
מר מאור פינקו, סמנכ"ל משאבי אנוש
מר רוני שפר, סמנכ"ל כספים